

Etienne Durieux



Fluctuat nec mergitur

Ad augusta per angusta

langues : Français, Néerlandais, Anglais + un peu d'Espagnol, d'Allemand, d'Italien.

parcours judo :

- 52 ans de judo toujours dans le même club : Mons – 4ième Dan
- membre Comité Provincial du Hainaut depuis 8 ans – secrétaire adjoint du comité: organisation d'activités pour le compte du CPH – écoute des attentes des clubs de la province
- arbitre national, arbitre judo adapté, chrono provincial, moniteur niveau 3 ADEPS, coach
- Dispatch arbitrage à de nombreuses compétitions
- nombreux podiums en compétition dont 8 podiums universitaires, 2 podiums nationaux (judo), 4 podiums championnat de Kata, podium Masters,... podiums interclubs et inter-équipes, ..., plusieurs podiums en France
- organisation en accord avec monsieur Robert Plomb, des diverses journées interclubs faites à Mons.
- en accord avec monsieur Robert Plomb, a formé de très nombreuses ceintures noires de 1er Dan à 5ième Dan tant en Wallonie qu'en Flandres.
- enseignement du judo à des aveugles, psychomoteurs et autres.
- Enseigne le judo au Royal Judo Club Mons et écoles associées

parcours professionnel et autres:

- multiples diplômes ingénieurs et masters + nombreuses formations qualifiantes : ingénierie, management, gestion financières, ressources humaines, gestion de l'environnement, gestion de la qualité,... Dernières formations réussies : Conseiller Prévention Niveau 1 + Coordination Chantiers temporaires et Mobiles
- cadre de société (multilingue): maintenance, production, qualité, environnement, Conseiller Prévention, organisation et suivi de chantiers, plant Manager. A géré jusqu'à 650 personnes / 5000h travail par jour / budget suivi d'environ 380M€/an. Réévaluation et réorganisation des fonctions/corps de métiers au sein d'une multinationale de plus de 3.000 personnes
- Bonnes connaissances en diverses matières du droit : droit social, sécurité - hygiène, droit des contrats, droit civil,... droit des entreprises dont ASBL.
- Membres de diverses associations dont des postes à responsabilité y compris poste de président et vice-président du CA; a créé plusieurs associations
- 30 ans de scoutisme dont 15 de responsabilités à l'échelon local, provincial, régional.

Apport pour un poste au CA de la FFBJ :

- suivi de projet du dojo fédéral jusqu'à aboutissement (compétences professionnelles).
- esprit neuf et éclairé toujours à la recherche de nouvelles connaissances pour apporter des solutions.
- écoute attentive de tous.
- esprit ouvert ne décidant pas sans une analyse complète du sujet
- ne prend pas de décision sans avoir mis d'abord l'église au milieu du village pour prendre la bonne décision.
- fraîchement retraité disposant de suffisamment de temps libre en dehors de l'enseignement du judo.
- pas peur de "mouiller sa chemise" - homme de terrain et de management y compris management participatif.
- cherche à développer le judo dans toutes ses facettes y compris judo "adapté".
- Gestion en ""bon père de famille" à tous les niveaux, quels qu'ils soient.
- **Défauts :** déteste l'hypocrisie, la désinformation, la dictature, l'injustice, l'obscurantisme,...

Motivations:

- relancer de manière sereine toutes les activités au sein de la fédération.
- ramener la confiance entre les clubs membres et le Conseil d'Administration
- fédérer l'ensemble des membres par l'écoute de tous pour l'intérêt de tous et du sport.
- activer les forces vives afin de placer les bonnes personnes aux bonnes places et développer les activités.
- continuer à développer les moyens nécessaires à la réussite de nos judokas au niveau provincial, régional, national et international dans toute la diversité du judo.
- conforter et protéger les personnes de confiance dans leur mission : harcèlement, égalité des chances,...
- donner / redonner à notre fédération une image correspondant aux principes fondamentaux de notre sport.
- éradication des « guerres partisans »
- séparation des pouvoirs quand aux dépôts de plainte
- veiller à donner au personnel administratif l'ensemble des moyens nécessaires à la réalisation sereine de son travail.
- par un engagement de qualité, susciter l'émergence de membres aptes à poursuivre le travail.
- envisager, au besoin, l'organisation du événement international de l'IJF ou de l'UEJ.